

# Curriculum Vitae

## Lebenslauf

Nachname(n) / Vorname(n) **GRILLMAYR HEINRICH**  
Adresse(n) 4052, Ansfelden, Fleckendorf 33c, Austria  
Telefon +43 664 131 64 31  
Fax +43 820 - 220269043  
E-Mail office@grillmayr.com

Staatsangehörigkeit Österreich

Geburtsdatum 01. 02. 1965

Material status verheiratet, 2 Kinder (geboren 1998, 2001)

Geschlecht männlich



## Berufserfahrung

7/2012 - jetzt Unternehmensberatung & - organisation, Österreich  
Selbstständiger

Wichtigste Tätigkeiten Beratungsschwerpunkte Vertriebsberatung; Vertriebscoaching; Vertriebsprozesse; neue Märkte suchen mit darauffolgendem Strukturaufbau; Organisation;  
Schwerpunktmärkte GCC, Türkei und Südostasien  
- Beratung Saudi Arabien  
- Unternehmensgründung und Start-Up in Dubai/UAE  
dabei in geschäftsführender Funktion;  
- Unternehmensgründung und Start-Up in Singapore  
dabei in geschäftsführender Funktion;  
Senior Consultant KEBA AG  
- Vertrieb und Vermarktung der Bankautomationsprodukte im GCC

2012 - jetzt Lektor, Fachhochschule, Steyr, Österreich

Wichtigste Tätigkeiten Vorlesungen / Vorträge / Präsentationen im Schwerpunkt „Globales Vertriebsmanagement“  
\* Suche nach neuen Märkten: Strategien, Instrumente, praktische Wege  
\* Gründung neuer Tochtergesellschaften in verschiedenen Teilen der Welt  
\* Vorstandsvorlage: „Neue Tochtergesellschaften“, Strategieprüfung mit Gründungsprozess  
Lokale Markt-, Vertriebs- und Servicestrategie  
Business Plan für 3-5 Jahre (incl. G&V Rechnung)  
Liquiditätsplan

2008 – 6/2012 Geschäftsführer-COO, KEBA Ltd. Ankara, Türkei

Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten  
- Erkundung, Analyse des türkischen Marktes für Banknoten-Recycling und das Produkt für die erste und letzte Meile Lösung für B2C-Pakete  
- Unternehmensgründung und Start-Up  
- verantwortlich für alle finanziellen Bereiche des Unternehmens (IFRS Standards, SAP-R3)  
- verantwortlich für das lokale Produkt-Management  
- verantwortlich für die lokale Service-Struktur- und das Service-Partner-Management  
- verantwortlich für die Interaktion / Kommunikation zwischen Zentrale und Tochter.

<p>2005 – 6/2012 Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten</p>	<p>Leiter Vertrieb International Bank- und Dienstleistungs-Automation, KEBA AG, Linz, Österreich</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verantwortlich für den Vertrieb der Produkte der Bank- und Dienstleistungsautomation außerhalb Deutschland und Österreich</li> <li>- Führung der Vertriebsgruppe „Vertrieb International“</li> <li>- Umsatzverantwortung und Ergebnisverantwortung</li> <li>- Marktanalysen und Recherchen für die richtigen Märkten für KEBA Produkte weltweit</li> <li>- Entwicklung von Strategien für neue Unternehmen „Tochtergesellschaften“, die zur Gründung der Tochtergesellschaften in Rumänien, der Türkei und Italien führten. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entwicklung von Strategien für Vertrieb und Service Partnerschaften, was zu ausgewählten Partnern in Rumänien, Italien, Türkei, Saudi-Arabien, Singapur, Malaysia, Vereinigte Arabische Emirate, Oman führte.</li> </ul> </li> <li>- Internationalisierung der modernen automatisierte Lösung für die erste und letzte Meile für B2C Lieferungen (Pakete, Dokumente, Briefsendungen)</li> </ul>
<p>2004 – 2005 Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten</p>	<p>Geschäftsführer-COO, KEBA Ltd. Beijing, China</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unternehmensgründung und Start-Up</li> <li>- verantwortlich für alle finanziellen Bereiche des Unternehmens (IFRS Standards, SAP-R3)</li> <li>- verantwortlich für das lokale Produkt-Management</li> <li>- verantwortlich für die lokale Service-Struktur- und das Service-Partner-Management</li> <li>- verantwortlich für die Interaktion / Kommunikation zwischen Zentrale und Tochter</li> </ul>
<p>1994 – 2003 Wichtigste Tätigkeiten und Zuständigkeiten</p>	<p>Spartenleiter “RONDO”, KEBA AG, Linz, Österreich</p> <p>Gründung und Aufbau des Bereiches RONDO (“multifunktionaler Geldautomat”) bis zum zweitwichtigsten Hersteller in Mitteleuropa.</p> <p>Höhepunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Spezifikation und Entwicklung der völlig neuen Geldautomatengeneration “RONDO” (jetzt unter “KePlus” vermarktet): multifunktional, modular, Banknoten-recycling, Münzrecycling, Scanning und automatische Schrifterkennung für Zahlscheine und Sparbuchverarbeitung. Marketing und Vertrieb in Europe führt zu Platz 2 in der Marktposition.</li> <li>- Markt Analyse und Marktentwicklung: Projekte in Deutschland, Österreich, China, Tschechien, Türkei, Vereinigte Arabische Emirate, Saudi Arabien, Thailand und Malaysia. Exklusiver Lieferant für Deutsche Bank und Commerzbank über Jahre</li> <li>- Verantwortlich für die Finanzplanung, Prognose, Umsatz und EBIT der Sparte</li> <li>- Personalführung der Spartenmitglieder</li> <li>- Forschung und Entwicklung, Design, Finanzen der Sparte steuern.</li> </ul>
<p>1992 – 1994</p>	<p>Projekt Manager, KEBA AG, Linz, Österreich</p> <p>Führung von Projekten aus dem Bereich Bankautomation in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Volle Verantwortung für das Projekt: Zeitplan, Projektmitarbeiter, Projektziele funktional und Kosten.</p>
<p>1989 – 1991</p>	<p>Software Engineer, KEBA AG, Linz, Österreich</p> <p>Software-Driver-Entwicklung für Komponenten der Bankprodukte (Münzmodule, Netzwerkmodule, Kartenleser) und Teile des Human Interface.</p>

## Schul- und Berufsbildung

Juni 1989	Diplom "Technische Mathematik" (Dipl.-Ing.), J. Kepler Universität, Linz, Österreich
1983 - 1989	Technische Mathematik, J. Kepler Universität, Linz, Österreich
Juni 1983	Matura
1975 – 1983	AHS "1. BRG Linz, Fadingerschule", Linz, Österreich
1971 – 1975	Volksschule, Ansfelden, Österreich

## Persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen

Muttersprache	Deutsch
Sonstige Sprache (n)	Englisch, fließend in Verständnis, Sprache, Schrift
Organisatorische Fähigkeiten und Kompetenzen Technische Fähigkeiten und Kompetenzen Soziale Fähigkeiten und Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Technische, organisatorische, soziale und interkulturelle Kompetenz erworben durch Ausbildungen (Geschäftsführung, Produktmanagement, Projektmanagement, Organisationsentwicklung, u.a.) und "Training im Job" (learning by doing).</li><li>- Finanzberichtssysteme (IFRS, SAP-R3)</li><li>- Führung und Training innerhalb der Firma: Vertrieb, Planung, Finanzstrukturen.</li><li>- zertifizierter Lehrlingsausbilder gemäß §29a BAG</li></ul>
Computer Fähigkeiten und Kompetenzen	Office Tools (Microsoft Office, alle Teile) SAP (Vertrieb, Entwicklung, Produktion Planung) CRM-Systeme und Werkzeuge
Sonstige Fähigkeiten und Kompetenzen	Vorstandsmitglied im "Skiclub Ansfelden" seit 1984 Schilehrer für Anfänger und Fortgeschrittene Trainer und Betreuer des Nachwuchsschiteams
Führerschein(e)	A, B